

Chers collègues

Mesdames, Messieurs

Le grand intérêt suscité par le groupe parlementaire Formation, recherche et innovation GP FRI en témoigne avec éloquence: l'importance d'un pôle de recherche suisse capable de faire tourner le moteur de l'innovation et de séduire les forces de travail est largement reconnue.

Je suis très heureux de pouvoir, avec vous, parler de cette mission et l'approfondir. Les résultats des consultations populaires récentes montrent bien le caractère absolument impératif de notre engagement pour une Suisse attrayante et ouverte, puisque, en raison de la pénurie de personnel qualifié, la place industrielle et le pôle de recherche suisses ont besoin de spécialistes venant d'Europe et de pays tiers. Merci à vous de nous aider à préserver tous ensemble une Suisse ouverte, performante et accueillante.

*Le GP FRI vous tiendra informés. Nous nous réjouissons d'ores et déjà de pouvoir vous saluer tous à notre séance du **jeudi 20 mars 2014**! Le GP FRI s'entretient avec M. Michael Ausborn, chef du secteur Recherche et développement chez F. Hoffmann-La Roche, de la manière dont s'y prend une entreprise leader à l'échelle mondiale pour assurer l'innovation en Suisse - grâce notamment à son propre pipeline de recherche.*

Gerhard Pfister, Conseiller national

Président du GP FRI

En point de mire

L'immigration et personnel qualifié pour la recherche et l'industrie

Les intenses discussions qui ont suivi le oui à «l'initiative contre l'immigration de masse» montrent à quel point il reste important pour la Suisse de pouvoir compter sur du personnel spécialisé (avec les membres de leurs familles) en provenance de l'UE (mais aussi d'Etats tiers). Si l'on ne souhaite pas affaiblir encore la place industrielle et le pôle de recherche helvétiques, il faut appliquer le contingentement exigé par l'initiative de la manière la moins bureaucratique et la plus efficace possible, afin de continuer autant que faire se peut d'offrir aux entreprises une facilité d'accès aux effectifs de spécialistes de l'UE. Les entreprises internationales installées dans notre pays voient la sécurité juridique comme un des atouts majeurs de la Suisse. Il est très important, dès lors, que le Conseil fédéral pousse sans tarder les discussions avec l'UE.

Aujourd'hui déjà, quelque 10'000 professionnels bien formés font défaut à l'économie suisse. Ce manque de personnel empêche de nombreuses entreprises d'exploiter à fond leur potentiel de développement. Quelque 31% de la totalité des entreprises disent avoir de la difficulté à recruter de la main-d'œuvre qualifiée.

Jusqu'à ce jour, l'accord de libre circulation entre la Suisse et l'UE a rendu possible l'immigration du personnel très qualifié qui est demandé par l'industrie et les secteurs de la recherche. La position de pointe qu'occupe la Suisse en termes de compétitivité face à la concurrence internationale, tout comme sa résistance supérieure à la moyenne aux effets de la crise, lui en sont redevables. Une autre initiative populaire nous attend, Ecopop, qui veut restreindre davantage encore l'accès au mar-

ché suisse du travail. Au Parlement comme auprès de l'opinion publique, le GP FRI milite pour un marché du travail aussi libéral et ouvert que possible, dans notre intérêt à tous. La discussion se poursuit, d'autres informations sont disponibles sous: www.politique-immigration.ch.

Suspension de Horizon 2020 par l'UE: un signal négatif pour la Suisse de la recherche

En réaction au résultat de la votation sur «l'initiative contre l'immigration de masse» et à la non signature par la Suisse de l'extension à la Croatie de l'accord de libre circulation des personnes, accord déjà paraphé, la Commission européenne suspend les négociations pour la prolongation de la Suisse au programme de recherche de l'UE (horizon 2020) et pour une continuation au programme d'échange d'étudiants Erasmus+. Dans un premier temps, l'accès des chercheurs de Suisse à ce programme sera donc rendu difficile ou bloqué, ce qui envoie un signal négatif de la Suisse en tant que pôle de recherche. Pas plus tard qu'à la fin janvier, les Conférences des Recteurs des Universités suisses, des Hautes écoles spécialisées suisses et des Hautes écoles pédagogiques, ainsi que l'Académie suisse des sciences et le Fonds national suisse ont publié à l'intention des médias et du public un «Manifeste pour une Suisse de la formation et de la recherche ouverte».

Nous en citons une des déclarations centrales: «Malgré sa longue tradition, l'internationalité de la place scientifique suisse ne va pas de soi. Elle dépend de conditions-cadres favorables au niveau politique. La libre-circulation des personnes avec l'Union européenne est à ce titre la voie royale pour maintenir l'excellence de la formation et de la recherche». Le GP FRI milite pour la liberté de la recherche et le libre accès des personnels de qualité excellente, au service d'un pôle suisse de la formation fort.

Plan directeur pour la recherche biomédicale

La Suisse est l'un des pôles d'excellence mondiaux dans le domaine de la recherche biomédicale. Les industries biotechnologique et pharmaceutique associées sont un important soutien du site d'innovation en Suisse et, par voie de conséquence, de la prospérité helvétique. Pour qu'il en soit toujours ainsi à l'avenir, le Conseil fédéral entend promouvoir la recherche biomédicale et la technologie en élaborant un plan directeur. Dans le cadre du programme de la législature 2011 - 2015, le Gouvernement s'est notamment fixé pour objectif de renforcer la recherche et la technologie biomédicales par une série de mesures. Il s'agit surtout d'améliorer les conditions générales régissant la recherche, l'accès au marché, le remboursement et la propriété intellectuelle. Ces mesures en faveur de la recherche prendront effet en particulier avec l'entrée en vigueur en 2014 de la loi sur la recherche sur l'être humain. Dans ce plan directeur global, le Conseil fédéral expose la stratégie qu'il entend poursuivre. Le plan directeur fait suite à trois motions des Chambres fédérales : (Mo 11.3923, Mo 11.3844, Mo 11.3910).

Au Parlement

Libre circulation des personnes et pénurie de main-d'œuvre qualifiée en Suisse, Mo. 13.3652

Le Conseil fédéral estime que toutes les exigences de la motion sont déjà couvertes par l'initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié, raison pour laquelle il la rejette. Celle-ci demande des mesures concrètes pour remédier efficacement à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. La commission de l'éducation (CSEC) examine la question et vérifie, à juste titre, si en lieu et place de simples analyses de problèmes, des mesures pertinentes sont prévues ou si, dans la perspective de l'important débat qui s'engage sur la libre circulation des personnes, nous n'avons pas besoin d'autres projets pour rendre plus facilement disponible, à l'intérieur de la Suisse aussi, le personnel qualifié qui nous fait défaut.

Deuxième message sur la formation, la recherche et l'innovation (FRI 2017-2019)

Dans l'intérêt de la formation, de la recherche et de l'innovation et afin d'améliorer constamment les excellentes conditions-cadre qui assurent le succès de notre économie, le prochain message définissant le plafond de dépenses prévu pour les années 2017-2019 va bientôt paraître: nous avons besoin de plus de croissance dans les ressources nécessaires à ces domaines. Le GP Formation recherche et innovation va œuvrer pour qu'aucun des piliers ne soit trop favorisé par rapport aux autres: nous avons besoin de ressources FRI assurées et en hausse constante d'année en année. Dans cette attribution de ressources, l'accent doit porter sur le domaine MINT.

Perspective et rétrospective

Manifestation de la session GP FRI, jeudi 20 mars 2014

«Pipeline de recherche: l'exemple de Roche»

Nous avons le plaisir de vous convier à un déjeuner-débat qui aura lieu le **jeudi 20 mars 2014** (dès 12h30, à l'Hôtel Bellevue Palace, Salon «Rouge» / exposé 13h15). M. **Michael Ausborn de Roche** (chef du secteur Recherche et développement précoce à Bâle) nous montrera comment le pipeline de recherche contribue chaque jour, notamment grâce à l'innovation, à ce renouveau dont l'industrie, le pôle de recherche et la place économique suisse ont besoin et qui constituent la base irremplaçable de la prospérité de notre pays.

Pour vous inscrire, merci d'utiliser l'adresse info@pgbfi.ch.

Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations sur ces sujets ou adhérer au GP FRI, veuillez vous adresser à:

Groupe parlementaire Formation, recherche et innovation (GP FRI)

Nordstrasse 15 – Case postale - CH-8021 Zürich

Téléphone: +41 44 368 17 11 – Téléfax: +41 44 368 17 70

E-mail: info@pgbfi.ch – Internet: www.pgbfi.ch